

INFORMARE

În ultima perioadă de timp, mediul rural din județul Brașov a reprezentat o atracție pentru hoții de animale.

Comiterea acestor fapte a fost favorizată de lipsa supravegherii animalelor aflate pe pășuni sau neasigurarea pazei fermelor destinate acestora, dar și de lipsa sistemelor de închidere a anexelor gospodărești și a iluminatului în zonele din imediata apropiere a acestora.

Infractorii au sustras în special cabaline, bovine, ovine și păsări, de cele mai multe ori după lăsarea întinericului.

Astfel, atragem atenția proprietarilor de animale ca acestea pot deveni ținta hoților dacă nu sunt protejate corespunzător.

Iată, așadar, câteva **RECOMANDĂRI CARE VĂ POT AJUTA SĂ NU DEVENIȚI VICTIME ALE HOȚILOR:**

- ✓ Nu lăsați animalele nesupravegheate pe islaz, pe câmp sau alte locuri. Puteți rămâne fără ele!
- ✓ Montați încuietori la ușile anexelor gospodărești și dacă este posibil, grilaje la geamurile acestora!
- ✓ Pe cât posibil, în timpul nopții, asigurați iluminatul zonelor unde sunt animalele, dar nu uitați, un câine de pază vă poate scuti de multe neplăceri!
- ✓ Evitați construirea adăposturilor pentru animale în locuri îndepărtate de gospodărie sau în afara localității fără a le asigura paza!
- ✓ Acordați o atenție sporită persoanelor străine care se prezintă drept cumpărători de animale și vă vizitează gospodăria. Rețineți semnalmentele acestora și ale mijloacelor cu care se deplasează!

NU UITAȚI:

PAZA BUNĂ TRECE PRIMEJDIA REA!

ESTE INTERZISĂ:

- lăsarea animalelor domestice libere sau pășunatul cu acestea în fondul forestier;
- lăsarea liberă a câinilor însoțitori de turme sau cirezi în fondurile cinegetice, altfel decât vaccinați sau dehelmintizați;
- permiterea însoțirii turmelor și cirezilor cu un număr de maximum 300 de animale de către câini însoțitori al căror număr este mai mare de 6 în zona de munte, de 4 în zona de deal și de 3 în zona de câmpie. Pentru fiecare până la 100 de animale în plus numărul de câini se poate suplimenta cu câte un exemplar indiferent de zona altitudinală, dar nu mai mult de 10 câini în zona de munte, 7 câini în zona de deal și 5 câini în zona de câmpie.

INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL BRAȘOV

Turmele și cirezile de animale mai pot fi însoțite de maximum 2 câini întorcători care au un semn distinctiv sub formă de crotaliu în ureche.

Paza stânelor se poate asigura cu un număr nelimitat de câini care vor fi ținuți în țarc.

ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VĂ AMINTEȘTE CĂ:

Munca la negru reprezintă activitățile desfășurate sub forma nedeclarată sau subdeclarată de către un salariat pentru un angajator. Astfel, orice tip de activitate prestată în folosul unei persoane fizice sau juridice care nu respectă prevederile legale în vigoare în ce privește angajarea unui persoane în baza unui contract individual de muncă este considerată muncă la negru.

Munca la negru este dezavantajoasă atât pentru angajatori, cât și pentru angajați. Drepturile și obligațiile acestora sunt, practic, inexistente în absența definirii într-un cadru legal, iar riscurile la care se supun sunt, de asemenea, destul de mari pentru ambele părți.

Contractul individual de muncă este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu. Acesta se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului. Anterior începerii activității, contractul individual de muncă se înregistrează în registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Persoana fizică dobândește capacitate de muncă (poate fi parte într-un contract de muncă) **la împlinirea vârstei de 16 ani. Persoana fizică poate încheia un contract de muncă în calitate de salariat și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitate sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională.**

Munca nedeclarată reprezintă:

a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL BRAȘOV

c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;

d) primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

În domeniul muncii nedeclarate **constituie contravenție** și se sancționează astfel următoarele fapte realizate de către angajator:

1) primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;

2) primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;

3) primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în perioada în care acesta/aceștia are/au contractul individual de muncă suspendat, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei;

4) primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu amendă de 10.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei.

Munca în afara formelor legale este riscantă și pentru salariați. Deși aceasta nu atrage raspunderea penală, în prezent este considerată contravenție și se amendează cu sume cuprinse între 500 și 1.000 lei.